



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

# การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. นโยบายการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของสำนัก / กอง รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร โดยกำหนดเป้าประสงค์ วางแผน ปรับปรุง สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดหัวข้อการประเมิน และสมรรถนะ และลักษณะที่ถึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และมีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ถึง ฉบับที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

### ๒. นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ เล็งเห็นความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดได้ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้  
สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

### ๓. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแร้งมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปี ปัจจุบันและมีความ พร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแร้งจึงวางแผนให้มีการบริหาร และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็ม ศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งการศึกษาต่อ

นางสาวจันทิมนต์ มีสุข ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๔” ในระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ ถ.พระรามหก แขวงสามเสน เขตพญาไท กรุงเทพฯ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑๘ วัน



เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นเครื่องมือ/แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการการงบประมาณการเงิน การบัญชี การพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ให้สอดคล้องกับแผนงานโครงการ และนโยบายของส่วนราชการ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในและเทคนิควิธีการตรวจสอบ เสนอแนะนโยบายและแนวทางการตรวจสอบ มาตรการการควบคุมภายในและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และที่สำคัญเพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด



#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและบริหารงานด้วยบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

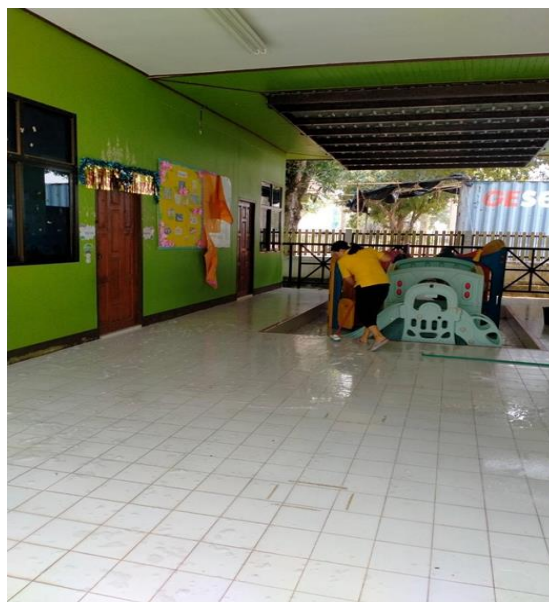
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์และ FB แต่ละส่วนราชการ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบอย่างรวดเร็วมากขึ้น



## ๕. นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร

การสร้าง ความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจสามารถให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจสามารถจึงกำหนดนโยบายการสร้าง ความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาทางานภายในองค์กร

องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ กำหนดจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ เพื่อสร้างความผูกพัน ลดปัญหาการขัดแย้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกส่วนราชการ สร้างความตระหนัก สร้างความผูกพันในองค์กร



## ๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถจัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ติดตามงานด้านต่างๆ และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานโปร่งใส มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

