

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

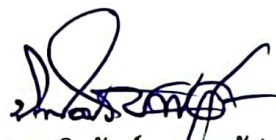
ตามที่หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการ
ยกระดับผลการประเมินและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ดังนี้

มาตร/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน	ตุลาคม ๖๕- มีนาคม ๖๖	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เผยแพร่ความรู้ให้กับ บุคลากรในการประชุม พนักงานประชุม ประจำเดือน	-ติดตาม ดำเนินการอย่าง สม่ำเสมอตลอด ปีงบประมาณ
๓. ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ตุลาคม ๖๕- มีนาคม ๖๖	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากร ได้รับ ทราบ ผ่านทาง เว็บไซต์ ของ องค์การ บริหารส่วน ตำบล	
๔. พัฒนาเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ทันสมัยและ พร้อมในการเปิดเผย ข้อมูล	ดำเนินการปรับปรุงเว็บ ไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถรองรับ การประเมิน ITA และ สามารถเปิดเผยข้อมูล ให้ประชาชนทราบได้ อย่างเต็มที่	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์เป็นไป ตามมาตรการ/แนวทางที่ กำหนดเรียบร้อยแล้ว	-ติดตามการลง ข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน

<p>๕. กำชับให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑.ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. แจ้ง/สำนักกองให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>มกราคม ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะทำงานและแจ้ง/สำนักกองดำเนินการตามตัวชี้วัดและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในส่วนที่เกี่ยวข้องตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>-แจ้งเจ้าหน้าที่บรรจุ/โอน/ย้าย/มาปฏิบัติงานที่อบต.อาจสามารถให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน</p>
<p>๖.ดำเนินการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต. อาจสามารถ</p>	<p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฯ และสอดแทรกกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดฝึกอบรมฯและจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>-ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อบุคลากรของอบต.อาจสามารถ มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตของทุกๆปี</p>



(นางสาวจันทิมนต์ มีสุข)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ



(นายนิรพัฒน์ ชอญอุทัย)
ปลัด อบต.อาจสามารถ



(นายปรีชา ศรีสงค์)
นายก อบต.อาจสามารถ