



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ โทร ๐๔๒-๑๙๙๖๕๖
ที่ นพ ๗๘๗๐๕/๓๑ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ/(ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ)/

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้รายงานการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล อาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดทำรายงานผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวจันทิมา อุปถัมภ์)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

-ความคิดเห็นของปลัด.....
.....

ลงชื่อ
(นายภูวนัย หัสสา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

-ความคิดเห็นของนายก.....
.....

(ลงชื่อ)
(นายปรีชา ศรีสงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

รายงานความผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตร/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลโพทอง ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในรูปแบบของภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 9 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้หน่วยงานประชาชน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ อ้างอิงตามแบบรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ปรากฏลิงค์ : https://www.tambonatsamart.go.th/?p=12890
2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งดการไม่รับของขวัญ"อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน ณ ห้องทำงานของผู้บริหาร) และหน้าสำนัก/กอง	องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ "งดการให้ ไม่รับของขวัญ"อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน" โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้สังเกตเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยังหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ในองค์กรในการติดแผ่นประชาสัมพันธ์ "งดการให้ ไม่รับของขวัญ"อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน ณ ห้องทำงานของผู้บริหาร) และหน้าสำนัก/กองเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ อ้างอิงตามแบบรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ปรากฏตามลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=13220

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>3.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ</p>	<p>1. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ</p> <p>ปรากฏลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=13386</p> <p>2. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>ปรากฏลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=13028</p> <p>3.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล <p>ปรากฏลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=15362</p>	<p>ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจเงินแผ่นดินได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ปรากฏลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=13386</p> <p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>4. การจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>วันที่ 12 มีนาคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เจ้าหน้าที่จำนวน 39 คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการเพื่อดังนี้</p> <p>1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ฯ ตามแบบรายงานมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ปรากฏลิงค์ https://www.tambonatsamart.go.th/?p=1146</p>

มาตรฐาน/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>4. การจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>2. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน</p> <p>3. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความสามัคคีมากยิ่งขึ้นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's&Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ</p> <p>ปรากฏตามลิงค์: https://www.tambonatsmart.go.th/?p=13028</p>	